

TVIRTINU
Valstybinės teismo medicinos tarnybos
direktorius

(parašas)
Valdemaras Sviackevičius

2026 m. sausio d. Nr.

KORUPCIJOS PREVENCIJOS VALSTYBINĖJE TEISMO MEDICINOS TARNYBOJE 2023–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2025 METAIS ATASKAITA IR VEIKSMINGUMO VERTINIMAS

I DALIS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS VALSTYBINĖJE TEISMO MEDICINOS TARNYBOJE 2023–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2025 METAIS ATASKAITA

1. TIKSLAS. Siekti, kad Valstybinė teismo medicinos tarnyba (toliau – VTMT) ne tik formaliai įgyvendintų priskirtas korupcijos prevencijos priemonės, tačiau ir imtųsi aktyvių veiksmų bei atvertų duomenis, kad visuomenė ir kiti asmenys turėtų galimybę sužinoti apie VTMT veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, rodant, kad netoleruoja korupcijos, yra aktyvi antikorupcijos srityje, kuria korupcijai atsparią aplinką, yra skaidri ir atvira savo darbuotojams bei visuomenei.

1.2. UŽDAVINYS. Valdyti interesų konfliktus.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas</i>	<i>Laukiamas rezultato kriterijus</i>	<i>Įgyvendinimo rezultatas</i>
-----------------	------------------	-------------------	------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------

Uždavinio rezultato kriterijai:

1. Parengtas ir patvirtintas VTMT darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašas.
2. Parengtas VTMT veiklų sąrašas, kuriose didžiausia tikimybė (rizika) kilti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – Įstatymas) numatytoms interesų konfliktų situacijoms.
3. VTMT interneto svetainėje paskelbtas VTMT veiklos sričių sąrašas, kuriose yra didžiausia tikimybė kilti Įstatyme numatytoms interesų konfliktų situacijom.
4. Visi (100 proc.) pirkimuose dalyvauti paskirti asmenys privačių interesų deklaracijas užpildę ir pateikę Įstatymo nustatyta tvarka ir terminais.
5. Nustatyti deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijų tikrinimo periodai ir nustatytais periodais atliekami periodiniai patikrinimai, o apie tikrinimo rezultatus, ne rečiau nei du kartus per metus, pateiktos ataskaitos apie patikrinimo rezultatus VTMT direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui.
6. Ne rečiau nei du kartus per metus darbuotojams išsiųsti pranešimai apie Įstatymo laikymosi nuostatas.

1.2.5.	Nustatyti deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijų tikrinimo periodus (atsižvelgiant į institucijos	Veiklos valdymo skyrius, korupcijos prevencijos specialistas	Nuolat	Nustatyti deklaruojančių asmenų privačių	Įgyvendinta. Įgyvendinimo kriterijus pasiektas.
--------	--	--	--------	--	--

poreikius, bet ne rečiau kaip kartą per pusę metų, o sričių, kuriose didžiausia konfliktų tikimybė (rizika), darbuotojų – ne rečiau kaip kas ketvirtį ir atlikti periodinius patikrinimus, apie tikrinimo rezultatus raštu informuojant VTMT direktorių ar jo įgaliotą asmenį.			interesų deklaracijų tikrinimo periodai ir nustatytais periodais atliekami periodiniai patikrinimai, o apie tikrinimo rezultatus, ne rečiau nei du kartus per metus, pateiktos ataskaitos apie patikrinimo rezultatus VTMT direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui.	Igyvendinant šią priemonę ir vadovaujantis VTEK rekomendacijomis: 1. 2025 m. birželio mėnesį buvo atlikta VTMT darbuotojų, dirbančių srityse, kuriose didžiausia rizika pasireikšti korupcijai, privačių interesų kontrolė. Pažeidimų nenustatyta, o apie tai VTMT direktorius ir struktūrinių padalinių vadovai informuoti el. paštu. 2. Tuo tarpu 2025 lapkričio-gruodžio mėnesiais atlikta VTMT visų darbuotojų, turinčių pareigą deklaruoti privačius interesus, pagal įstaigoje patvirtintą VTMT pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą, taip pat darbuotojų, dalyvaujančių viešuosiuose pirkimuose, išsami lyginamoji duomenų analizė, siekiant nustatyti galimus interesų konfliktus bei kitus Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDĮ) nuostatų pažeidimus ir galimus rizikos veiksnius įstaigoje. Su 2025-12-30 analizės išvadamis Nr. VD-25 supažindinta įstaigos vadovybė bei struktūrinių padalinių vadovai. Visos deklaracijos yra viešinamos. 2025 m. net 61 VTMT darbuotojas atnaujino savo privačių interesų deklaracijas. Svarbu pažymėti, kad patikrinus visų VTMT darbuotojų deklaracijas, matomas ryškus progresas teisingai
---	--	--	---	---

					užpildant duomenis. Visi VTMT darbuotojai, turintys pareigą pateikti privačių interesų deklaracijas, savo pareigą įvykdė per VPIDĮ nustatytus terminus. Atlikus pateiktų deklaracijų lyginamąją duomenų patikrą, jokių VPIDĮ nuostatų pažeidimų, neatitikimų joms ar naujų aplinkybių dėl galimų interesų konfliktų, nenustatyta. Tačiau vis dar išlieka perteklinis duomenų, tokių kaip narystės profesinėse sąjungoje ar automobilių lizingo sandoriai su bankais, deklavimas. VTMT direktoriui pateikta rekomendacija apsvarstyti poreikį dėl bendradarbiavimo susitarimo sudarymo su Vyriausiąja tarnybine etikos komisija.
1.2.6.	Periodiškai priminti privačius interesus deklaruojantiems asmenims apie pareigą patikslinti, atnaujinti privačių interesų deklaraciją.	Veiklos valdymo skyrius	Nuolat	Ne rečiau nei du kartus per metus darbuotojams išsiųsti pranešimai apie Įstatymo laikymosi nuostatas.	Igyvendinta. Įgyvendinimo kriterijus pasiektas. Įstatyme nustatytos pareigos laikymosi kontrolę ir priežiūrą užtikrina darbuotojas, įpareigotas vykdyti viešųjų ir privačių interesų kontrolę, kuris: - informuoja el. paštu į pareigas priimamus ir skiriamus asmenis, taip pat asmenis, kuriems privaloma deklaruoti privačius interesus kitais pagrindais (turinčius deklaruojančio asmens statusą arba pretenduojančius dirbti VTMT), apie pareigą nustatyta tvarka ir terminais pateikti deklaraciją. Deklaruojantys asmenys apie pareigą deklaruoti privačius

					interesus informuojami priėmimo, skyrimo į pareigas ar deklaruojančio asmens statuso įgijimo metu, pavyzdžiui, darbo sutarties pasirašymo, sprendimo priimti į pareigas ar priskirti atlikti atitinkamas funkcijas įforminimo metu ir kt.; - konsultuoja deklaruojančius asmenis privačių interesų deklaracijos pildymo ir (ar) tikslinimo klausimais; - periodiškai primena privačius interesus deklaruojantiems asmenims apie pareigą patikslinti ar atnaujinti privačių interesų deklaraciją; - su Sąrašu supažindinti visi deklaruojantys asmenys el. paštu, o Sąrašas skelbiamas VTMT interneto svetainėje; - Sąrašas nuolat peržiūrimas ir atnaujinama jame pateikta informacija; - teikia išankstines rekomendacijas, kaip reikėtų išvengti galimų interesų konfliktų; - sprendžia ir valdo praktinius (jau kilusius) interesų konfliktus. Taip pat VTMT nuolat vykdo privačių interesų kontrolę nustatytais terminais ir periodiškumu, o apie rezultatus informuojama VTMT vadovybė, struktūrinių padalinių vadovai ir darbuotojai el. paštu, ypatingą dėmesį skiriant naujai priimamiems darbuotojams.
--	--	--	--	--	--

					2025 m. VPIDĮ nuostatų pažeidimų nenustatyta. Nė vienas VTMT darbuotojas nepateikė nusišalinimo ir (ar) nebuvo nušalintas. Išankstinių rekomendacijų pateikta nebuvo, kadangi nebuvo identifikuotas poreikis.
2. TIKSLAS. Didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti dirbti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio.					
2.1. UŽDAVINYS. Darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymas.					
Uždavinio rezultato kriterijai:					
1. Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais:					
1.1. darbuotojų, atsakingų už korupcijos prevenciją, dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos klausimais: 2023 m. – ne mažiau nei 2 vnt., 2024 m. – ne mažiau nei 2 vnt., 2025 m. – ne mažiau nei 2 vnt.;					
1.2. Mokymus išklausiusių VTMT darbuotojų dalis procentais: 2023 m.-30 proc.; 2024 m.-30 proc.; 2025 m.-30 proc.					
1.3. Savarankiškai išklausiusių Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje, adresu https://emokymai.stt.lt/ mokymų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu: 2023 m.- 2 temos.; 2024 m.-2 temos.; 2025 m.- 2 temos.					
2. Nuolat rengiama ir atnaujinama dalomoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu išplatinta daugiau kaip 50 proc. darbuotojų.					
3. Atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas / apklausa ir su rezultatais supažindinti visi darbuotojai.					
2.1.1	Siekiant kurti korupcijai atsparią aplinką, stiprinti VTMT darbuotojų sąmoningumą, veikti skaidriai ir sąžiningai, atpažinti galimus korupcijos, sukčiavimo ir interesų konfliktų atvejus, netoleruoti korupcijos, sukčiavimo ar kito nesąžiningo elgesio, pranešti apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	Korupcijos prevencijos specialistas, Veiklos valdymo skyrius	Nuolat	1. Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais: 1.1. darbuotojų, atsakingų už korupcijos prevenciją, dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos klausimais: 2023 m. – ne mažiau nei 2 vnt., 2024 m. – ne mažiau nei 2 vnt., 2025 m. – ne mažiau nei 2 vnt.; 1.2. Mokymus išklausiusių VTMT darbuotojų dalis	Įgyvendinta. Įgyvendinimo kriterijus pasiektas. 1. Asmuo, atsakingas VTMT už korupcijos prevenciją nuolat kelia kompetenciją korupcijos prevencijos srityje, dalyvaudamas įvairiuose mokymuose ir konferencijose Lietuvoje ir užsienyje. 2025 m. dalyvavo visuose STT, Skaidrumo akademijos, Generalinės prokuratūros, Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos organizuojamose mokymuose įvairiomis temomis: dovanų politika, personalo patikimumo užtikrinimas, pranešėjų apsauga;

			procentais: 2023 m.-30 proc.; 2024 m.-30 proc.; 2025 m.-30 proc. 1.3. Savarankiškai išklausių Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje, adresu https://emokymai.stt.lt/ mokymų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu: 2023 m.- 2 temos.; 2024 m.-2 temos.; 2025 m.- 2 temos. 2. Nuolat rengiama ir atnaujinama dalomoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu išplatinta daugiau kaip 50 proc. darbuotojų.	antikorupcinis teisės aktų vertinimas, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, interesų valdymas ir kt. temomis. Taip yra išklause mokymus net 17 skirtingų temų STT e. mokymų platformoje bei 4 mokymus (interesų derinimas, lobistinė veikla, interesų valdymas ir atšalimo laikotarpis) PINREG sistemoje. 2. 2025 m. gruodžio 31 d. VTMT buvo užimta 211,25 etato: 2.1. 2025-02-28 VTMT darbuotojams buvo skaitytas pranešimas tema „Valstybinės teismo medicinos misija, vizija ir antikorupcijos pokyčiai“. Darbuotojai buvo išsamiai supažindinti su VTMT misija, vizija ir antikorupciniais pokyčiais, pagrindžiant darbuotojų įsitraukimo svarbą kuriant korupcijai atsparią aplinką, padedančią visiems dirbti aiškiai, saugiai ir sąžiningai. Buvo paaishkintos bendros taisyklės, kurios saugo darbuotojus nuo neaiškių situacijų, stiprina tarpusavio pasitikėjimą ir užtikrina, kad sprendimai būtų priimami skaidriai bei teisingai. Pranešimą išklause ar su juo susipažino visi VTMT darbuotojai. Tie, kurie nedalyvavo renginyje gyvai ar nutoliu, pranešimą gavo el. paštu.
--	--	--	--	--

					2.2. 2025 m. rugsėjo 3 ir 5 d. visiems VTMT darbuotojams buvo praversti išsamūs mokymai tema „Skaidrumo politika VTMT“. Buvo išsamiai pristayta korupcijos samprata, teisinė bazė, reglamentuojanti korupcijos prevenciją; korupcijai atsparios aplinkos kūrimo pagrindai ir priemonių sistema, vykdomos prevencinės priemonės, interesų konfliktai ir jų valdymas, privačių interesų derinimas, nušalinimų ir nusišalinimų teisiniai pagrindai, procedūros bei sprendimai, išankstinės rekomendacijos. Taip pat aptarti antikorupecinio elgesio standartai: antikorupecijos elgesio kodeksas, pranešimo apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir kitus teisės pažeidimus būdai, jų teisinis teisinis pagrindas, mechanizmas, tyrimo eiga ir galimi sprendimai. Be to, buvo parengtas išsamus teminis vadovas su interaktyviomis nuorodomis į teisinį reguliavimą, formas ir informacines sistemas, kad darbuotojas, susidūręs su konkrečia situacija, galėtų greitai rasti jam reikalingą informaciją ir taikytiną procesą, kurio dalis veiksmų automatizuoti, taip palengvinant pareigų ir teisių įgyvendinimą.
--	--	--	--	--	---

					Mokymai buvo privalomi visiems darbuotojams – juose gyvai arba nuotoliu dalyvavo 189 darbuotojai (90 proc.). Likusieji nedalyvavo dėl objektyvių priežasčių, tačiau jiems buvo perduota išsami mokymų medžiaga, o vaizdo įrašai ir skaidrės patalpinti VTMT intraneto svetainėje, sudarant galimybę mokymus peržiūrėti pakartotinai. 2.3. Taip pat visiems VTMT darbuotojams buvo išsiųstas pranešimas apie galimybę savarankiškai kelti kompetenciją korupcijos prevencijos srityje, išklausan mokymus STT e. mokymo platformoje. 2025-01-27 STT pateiktais duomenimis, 2024 m. VTMT darbuotojams buvo išduoti 149 sertifikatai. Pažymėtina, kad daugiau nei trijų temų mokymus išklusė ir VTMT direktorius, o trys VTMT darbuotojai mokymus baigė visomis 17 temų. 2.4. 2025 m. sausio 9 d. keturi VTMT darbuotojai (VTMT direktorius, jo pavaduotojas, profesinės sąjungos pirmininkė ir korupcijos prevencijos specialistė) dalyvavo Ministerijos organizuotame seminare „Įstaigos vertybių svarba, kuriant skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą“. 2.5. Taip pat 2025 m. visiems VTMT darbuotojams el. paštu buvo išsiųsta mokymų medžiaga šiomis
--	--	--	--	--	--

					temomis: 2025 m. tyrimas apie visuomenės pasitikėjimą sveikatos sistema (skaidrės) ir 2025 m. vasario 11 d. paskelbto 2024 m. „Transparency International“ Korupcijos suvokimo indekso tyrimo santrauka. 2.6. Darbuotojai nuolat skatinami savarankiškai kelti kompetencijas korupcijos prevencijos srityje ir susipažinti su STT Antikorupeinio švietimo skyriaus parengtomis vaizdo paskaitomis bei „Skaidrumo akademijos“ renginių įrašais, kuriuose pristatoma geroji antikorupeinė praktika. 2025 m. ne mažiau kaip 90 proc. VTMT darbuotojų išklausė korupcijos prevencijos mokymus daugiau nei dvejomis temomis. 100 proc. VTMT darbuotojų el. paštu buvo išplatinta dalijamoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais dviem ir daugiau temomis.
2.1.2.	Darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas / apklausa	Korupcijos prevencijos specialistas	Nuolat ¹	Atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas / apklausa ir su rezultatais supažindinti visi darbuotojai.	Igyvendinta. Igyvendinimo kriterijus pasiektas. Igyvendinant 2023–2025 metų veiksmų plano, patvirtinto 2023 m. liepos 17 d. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu Nr. V-813 „Dėl Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“, 3.4 priemonę - „Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos

¹ Jei nebus atliekamas Atsparumo korupcijai lygio nustatymas.

					kūrimo priemonių, apimančių tam tikrus Korupcijos prevencijos įstatymo, Įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo, Viešųjų pirkimų įstatymo, Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo reikalavimus, yra įdiegta institucijoje ar įstaigoje“, 2025 m. gegužės – birželio mėnesiais VTMT atliko darbuotojų apklausą. Apklausoje dalyvavo 131 VTMT darbuotojas, t.y. 59 proc. Su apibendrinta apklausos medžiaga ir išsamia analize supažindinta VTMT vadovybė, struktūrinių padalinių vadovai bei visi VTMT darbuotojai. Atsižvelgiant į apklausos rezultatus, nedelsiant buvo organizuoti išsamūs mokymai, siekiant didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, stiprinti galimų rizikų identifikavimo gebėjimus ir parengti rizikos veiksmų valdymui priemones, kurios bus įtvirtintos 2026-2028 metų VTMT korupcijos prevencijos veiksmų plane.
--	--	--	--	--	--

II DALIS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS VALSTYBINĖJE TEISMO MEDICINOS TARNYBOJE 2023–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2025 METAIS VEIKSMINGUMO VERTINIMAS

Atsižvelgiant į pirmiau pateiktą informaciją, VTMT 2025 m. vykdė keturias priemones. Visos priemonės įgyvendintos numatytais terminais, laukto uždavinio rezultato kriterijai pasiekti. Numatyti tikslai 2025 m. pasiekti. Ypatingas dėmesys šiais metais buvo skiriamas VTMT korupcijos prevencijos 2023–2028 metų veiksmų plano (toliau – Veiksmų planas) 37.1, 37.2 papunkčiuose numatytų uždavinių įgyvendinimui, t.y. interesų konfliktų valdymui bei darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimui.

VTMT, valdydama galimas korupcijos rizikas, didelį dėmesį skiria Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų plano, patvirtinto 2023 m. liepos 17 d. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu Nr. V-813 „Dėl Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“, priemonių įgyvendinimui. Svarbu paminėti ir tai, kad 2024 m. buvo atliktas VTMT visų sričių bei veiklų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas - realių korupcijos rizikų nenustatyta, visos yra tik hipotetinės, papildomų rekomendacijų ir priemonių rizikoms valdyti nepateikta.

2025 metais buvo peržiūrėtas korupcijos rizikos ir veiksnių sąrašas. Naujų rizikų nenustatyta, tačiau didelis dėmesys buvo skiriamas aukšto poveikio rizikoms valdyti, t.y. finansų valdymo, viešų ir privačių interesų derinimo, dokumentų skaitmenizavimo, kibernetinio saugumo sritims bei procesų valdymui šiose srityse, siekiant maksimaliai apsaugoti VTMT reputaciją ir išvengti bet kokios žalos.

Taip pat 2025 metais, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, buvo atliktas VTMT atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas. AKL yra pagal kiekybinius ir kokybinius kriterijus apskaičiuojamas rodiklis, apibūdinantis VTMT atsparumą korupcijai. 2025 m. VTMT AKL = 0.82 (labai aukštas).

Apibendrinant Veiksmų plane numatytų 2023-2025 metų priemonių įgyvendinimo rezultatus ir pasiektus kriterijus, matyti, kad buvo suplanuota įgyvendinti 14 priemonių, iš jų įgyvendinta 13 priemonių (93 proc.). Viena priemonė neįgyvendinta, pasikeitus teisiniam reglamentavimui ir praradus aktualumą. Visi uždaviniai ir laukiamų rezultatų kriterijai pasiekti, o priemonės įgyvendintos laiku, kas rodo brandžią įstaigos procesų kontrolę ir terminų laikymąsi.

Ypatingas dėmesys buvo skiriamas:

- **Antikorupcinės aplinkos tobulinimui:** sutvarkyta VTMT interneto svetainėje Korupcijos prevencijos skiltis, joje nuolat atnaujinama aktuali informacija.
- **Interesų konfliktų valdymui:** 2023–2025 m. vykdyta periodinė privačių interesų kontrolė, pažeidimų nenustatyta. 2024 ir 2025 m. atlikta išsami analizė, rizikos suskirstytos į lygius, PINREG sistemoje priskirti rizikos lygiai, darbuotojai individualiai informuoti dėl neatitiktųjų jų pateiktose privačių interesų deklaracijose. Su kiekvienu darbuotoju buvo asmeniškai aptartos neatitiktys, o deklaracijos ištaisytos.
- **Paslaugų kokybės gerinimui, sprendimų ir procedūrų skaidrumo didinimui:** atlikta vidinių teisės aktų kontrolės mechanizmo analizė. Perteklinio teisinio reguliavimo atsisakyta, kitų procesų ir teikiamų paslaugų teisinis reglamentavimas atnaujintas, sukurti ir įdiegti nauji kontrolės ir rezultatų stebėjimo mechanizmai.
- **Darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimui:** 2023–2025 m. vyko sistemingi darbuotojų mokymai, nuolat atnaujinama dalomoji medžiaga. 2024 m. VTMT darbuotojai aktyviai kėlė savo kompetencijas savarankiškai ir STT e. mokymų platformoje, išklause mokymus, įgijo net 149 sertifikatus. Daugiau nei 70 proc. darbuotojų išklause mokymus ne mažiau kaip dvejose korupcijos prevencijos temose. Aktyviai dalyvavo kitų institucijų organizuojamuose mokymuose.

Numatyti tikslai: darbuotojų, nusiteikusių duoti kyšių sprendžiant problemas, dalis, procentais - 2025 m. pasiektų 90 proc.; darbuotojų, kurie praneštų apie korupcijos atvejį VTMT, dalis, procentais - 2025 m. pasiektų 80 proc.; atsakingųjų institucijų rekomendacijos ir rekomendacijos, pateiktos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu, 2025 m. būtų įgyvendintos 100 proc. - pasiekta iš dalies.

Remiantis Lietuvos korupcijos žemėlapiu 2023-2024 m. (toliau – Korupcijos žemėlapis) duomenimis, valstybės tarnautojai nesutinka, kad kyšiai padeda spręsti problemas, jų neduotų, o tik labai nedidelei daliai teko juos duoti per pastaruosius 12 mėnesių. Nors VTMT darbuotojai nėra valstybės tarnautojai, jie dirba biudžetinėje įstaigoje, todėl vertinant šį kriterijų remiamasi valstybės tarnautojų duomenimis.

Vertinant korupcinę patirtį, per pastaruosius 12 mėnesių, kyši teko duoti 9 proc. gyventojų ir 1 proc. valstybės tarnautojų. Tuo tarpu VTMT atliktoje atsparumo korupcijai apklausoje iš 131 respondento, net 99 darbuotojai (76 proc.) nurodė, kad jiems nėra žinomas nei vienas atvejis, kai per tejus metus nors vienas darbuotojas būtų paėmęs atlygį ar dovaną už suteiktas paslaugas, o dar 32 darbuotojai (24 proc.) nežino arba negalėjo atsakyti.

Net 90 darbuotojų (69 proc.), pastebėję korupcijos atvejus darbe, apie tai praneštų VTMT vadovui, atsakingam asmeniui arba kompetentingoms institucijoms, 37 darbuotojai (28 proc.) nežino, ar praneštų, ir tik 4 darbuotojai nurodė, kad nepraneštų. Tuo tarpu Korupcijos žemėlapiu duomenimis tik 50 proc. valstybės tarnautojų praneštų apie korupciją, o 14 proc. yra pranešę, o iš gyventojų praneštų tik 13 proc., o pranešė - tik 5 proc., ir šis rodiklis, palyginti su ankstesniu tyrimu, mažėja.

2023 -2025 m. atsakingų institucijų rekomendacijų dėl korupcijos prevencijos veiksmų tobulinimo pateikta nebuvo. Atlikus KPT atskirų rekomendacijų pateikta nebuvo, tačiau atsižvelgiant į hipotetines rizikas ir galimus rizikos veiksnus, rengiant naujo periodo priemonių planą, bus atsižvelgta.

Nors VTMT veiksmų planas yra sistemiškas, pagrįstas rizikų analize ir atitinka nacionalinius korupcijos prevencijos politikos principus, tačiau siekiant užtikrinti ne tik formalią, bet ir realią priemonių veiksmingumo pažangą, tikslinga stiprinti poveikio vertinimo rodiklius, aiškiau apibrėžti matavimo metodus ir didesnę dėmesį skirti priemonių rezultatų analizei. Todėl rengiamas naujas Veiksmų planas 2026-2028 metų laikotarpiui, skiriant ypatingą dėmesį tikslingesnių korupcijos prevencijos priemonių kūrimui, orientuotų į: veiklos efektyvinimą ir skaidresnių paslaugų teikimą; darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimą ir pasirengimą tinkamai įgyvendinti priemones, mažinančias nustatytas korupcijos rizikas; korupcijos prevencijos veiklos poreikio identifikavimą, atsižvelgiant į įstaigos dydį ir administracinius pajėgumus; efektyviausias rizikų valdymo priemones, nedidinant administracinės naštos.

Atsižvelgiant į tai, kad Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija nėra dar parengusi naujo laikotarpio Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje veiksmų plano, kuriame būtų apibrėžti tikslai ir uždaviniai sveikatos priežiūros įstaigoms, VTMT Veiksmų planą tikslinga pasitvirtinti tik tuomet, kai bus parengtos Sveikatos apsaugos ministerijos gairės dėl tikslų ir uždavinių, mažinant korupciją sveikatos priežiūros sistemoje.

Parengė:

Korupcijos prevencijos specialistė Neringa Lipskienė, tel. Nr. (0 5) 278 9048, el. paštas neringa.lipskiene@vtmt.lt

DETALŲ METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Valstybinė teismo medicinos tarnyba
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Korupcijos prevencijos Valstybinėje teismo medicinos tarnyboje 2023–2028 metų veiksmų plano priemonių įgyvendinimo 2025 metais ataskaita ir veiksmingumo vertinimas
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-01-13 Nr. VD-27
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Neringa Lipskienė Specialistė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-01-08 14:19
Parašo formatas	Einamojo galiojimo (XAdES-EPES)
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2024-04-28 18:35 - 2029-04-27 23:59
Parašo paskirtis	Tvirtinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Valdemaras Sviackevičius Direktorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-01-13 11:12
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-01-13 11:12
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2021E
Sertifikato galiojimo laikas	2024-10-15 12:44 - 2029-10-15 23:59
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Renata Mizgaitienė Dokumentų valdymo specialistė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-01-13 13:19
Parašo formatas	Einamojo galiojimo (XAdES-EPES)
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2021E
Sertifikato galiojimo laikas	2024-11-24 18:11 - 2029-11-24 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20251219.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2026-01-13)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2026-01-13 nuorašą suformavo Neringa Lipskienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-01-13 Dokumentų valdymo sistema „Kontora“