



VALSTYBINĖ TEISMO MEDICINOS TARNYBA

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos
ministerijos Korupcijos prevencijos ir vidaus
tyrimų skyriui
ministerija@sam.lt

2026-01- Nr.

DĖL ŠAKINIO KORUPCIJOS PREVENCIJOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SISTEMOJE 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO UŽ 2025 METUS, ATASKAITOS PATEIKIMO

Vadovaudamiesi Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų plano (toliau – Veiksmų planas), patvirtinto 2023 m. liepos 17 d. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu Nr. V-813 „Dėl Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“, 83 punktu ir 2024 m. gruodžio 31 d. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos raštu Nr. 10-4253 „Dėl Šakinio veiksmų plano priemonių įgyvendinimo“, teikiame Jums Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo ataskaitą už 2025 metus.

PRIDEDAMA. Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo ataskaita už 2025 m., 17 lapų.

Direktorius

Valdemaras Sviackevičius

Neringa Lipskienė, tel. (0 5) 278 9048, el. p. neringa.lipskiene@vtmt.lt

**ŠAKINIO KORUPCIJOS PREVENCIJOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SISTEMOJE 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO
PRIEMONIŲ VALSTYBINĖS TEISMO MEDICINOS TARNYBOS (TOLIAU – VTMT) ĮGYVENDINIMO 2025 M. ATASKAITA**

TIKSLAS. Didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti sveikatos priežiūros sistemą veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio, ir užtikrinti, kad priežiūros funkcijos valstybėje būtų atliekamos efektyviai, koordinuotai ir veiksmingai apsaugant įstatymų bei kitų teisės aktų ginamas teises ir teisėtus interesus. Siekti, kad sveikatos priežiūros sistemos įstaigos ne tik formaliai įgyvendintų priskirtas korupcijos prevencijos priemones, bet kad ir už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą visų pirma būtų atsakingos pačios sveikatos sistemos priežiūros įstaigos, o Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija (toliau – Ministerija) prižiūrėtų ir prireikus prisidėtų didinant jų atsparumą korupcijai.

VERTINIMO KRITERIJAI:

1. Gydymo įstaigų, laikomų korumpuočiausiomis institucijomis, mažėjimas pagal Lietuvos korupcijos žemėlapi: 2023 m. – 45 proc., 2024 m. – 44 proc., 2025 m. – 43 proc. (2022 m. šis rodiklis buvo 47 proc.);
2. 2025 m. Lietuvos respondentų (gyventojų), teigiančių, kad per pastaruosius metus davė kyšį: ne daugiau kaip 10 proc. (2022 m. šis rodiklis buvo 10 proc.);
3. 2025 m. Lietuvos respondentų (gyventojų), kurie praneštų apie korupciją: daugiau nei 25 proc. (2022 m. šis rodiklis buvo 17 proc.).

1. UŽDAVINYS

Didinti įstaigų veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamas rezultato kriterijus</i>	<i>Įgyvendinimo rezultatas</i>
1.1.	Organizuoti Ministerijos atstovų ir Ministerijai pavaldžių įstaigų bei asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – ASPĮ) vadovų susitikimus tikslu išgryninti įstaigos vertybes.	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPĮ	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Išgrynintos vertybės, atspindinčios visuomenės, klientų ir pacientų keliamus lūkesčius paslaugų teikėjams, leis efektyvinti veiklą ir teikti skaidresnes paslaugas.	Skaičius įstaigų, nusimačiusių vidines įstaigos vertybes: 2023 m. – 13; 2024 m. – 13; 2025 m. – 12 ¹	Įgyvendinta. Priemonės įgyvendinimo rodiklis pasiektas. Priemonės įgyvendinimą organizavo Ministerija. 2025 m. sausio 9 d. organizavo mokymus „Įstaigos vertybių svarba, kuriant skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą“. Vadovams, išanalizavus jų įstaigų vertybes, vizijas bei misijas, buvo pateikiama analizė, užsienio praktika, įvairių tyrimų analizės, reikšmingos skaičius nėra išsamių.

¹ Jei Ministerija taps naujų įstaigų dalininke ar įstaigos bus reorganizuotos ir keisis skaičius, tai susitikimai bus vykdomi 2025 m., todėl skaičius nėra išsamus.

						sveikatos priežiūros įstaigų kasdienėje veikloje pagal jų įgyvendinamus uždavinius ir vykdomas funkcijas, o dirbant grupėse, įsitraukiant „Transparency International“ Lietuvos skyriaus ir Ministerijos atstovams, buvo siekiama padėti išgryninti vertybes, atspindinčias visuomenės, klientų ar pacientų keliamus lūkesčius paslaugų teikėjams, efektyvinant veiklą ir teikiant skaidresnes paslaugas. Mokymų pirmoje dalyje dalyvavo VTMT direktorius ir pavaduotojas.
1.2.	Organizuoti Ministerijos atstovų ir Ministerijai pavaldžių įstaigų bei ASPI darbuotojų / medicinos personalo viešąsias konsultacijas apie skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą.	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Nustatytas poreikis kvalifikacijos tobulinimo korupcijos prevencijos srityje. Nustatytas pasirengimas užtikrinti numatytų priemonių korupcijos rizikoms mažinti tinkamą įgyvendinimą. Identifikuotas korupcijos prevencijos veiklos vykdymo poreikis, atsižvelgiant į įstaigos dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, bei priemonės, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai	Įstaigų, dalyvavusių surengtose viešosiose konsultacijose tarp Ministerijos atstovų ir darbuotojų, skaičius: 2023 m. – 13; 2024 m. – 13; 2025 m. – 12 ² .	Įgyvendinta. Priemonės įgyvendinimo rodiklis pasiektas. Priemonės įgyvendinimą organizavo Ministerija. 2025 m. sausio 9 d. organizavo mokymus „Įstaigos vertybių svarba, kuriant skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą“. Išanalizavus įstaigų vykdomas korupcijos prevencijos priemones, buvo pateikta analizė, užsienio praktika, įvairių tyrimų analizės, reikšmingos sveikatos priežiūros įstaigų kasdienėje veikloje pagal jų įgyvendinamus uždavinius ir vykdomas funkcijas, o dirbant grupėse, įsitraukiant „Transparency International“ Lietuvos skyriaus ir Ministerijos atstovams, buvo siekiama padėti nusistatyti įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikį korupcijos prevencijos srityje ir įstaigos pasirengimą užtikrinti numatytų priemonių korupcijos rizikoms mažinti

² Jei SAM taps dalininku naujų įstaigų, ar įstaigos bus reorganizuotos ir keisis skaičius, tai susitiktina bus vykdomi 2025 m., todėl skaičius nėra absoliutus

				sukurti, siekiant kuo mažesnės administracinės naštos.		tinkamą įgyvendinimą, identifikuojant korupcijos prevencijos veiklos vykdymo poreikį, atsižvelgiant į įstaigos dydį ir (ar) administracinius pajėgumus ir priemones, labiausiai tinkančias korupcijos rizikoms valdyti, nedidinant administracinės naštos. Dalyvavo profesinės sąjungos atstovė ir korupcijos prevencijos specialistė.
1.3.	Interneto svetainėje ir viešai matomose įstaigų erdvėse (fojė, koridoriuje, kitoje gerai matomoje vietoje) skelbti įstaigos vertybes.	Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	Kiekvienais metais viešinama aktuali ir atnaujinta informacija	Didesnis visuomenės ir pacientų antikorupcinis sąmoningumas.	Viešai skelbiamos įstaigos vertybės (internetu svetainėje ir gerai įstaigoje matomoje vietoje).	Įgyvendinta. Priemonės įgyvendinimo rodiklis pasiektas. VTMT vertybės yra patvirtintos ir paskelbtos interneto svetainėje, adresu: https://vtmt.lrv.lt/lt/apie-mus/misija-vizija-ir-vertybes/ . 2025 metais VTMT peržiūrėjo savo vertybes ir 2025 m. gruodžio 11 d. VTMT direktoriaus įsakymu Nr. V-76 „Dėl Valstybinės teismo medicinos tarnybos strateginio veiklos plano 2025-2028 metais patvirtinimo“ patvirtino viziją, misiją ir tris pagrindines vertybes, kuriomis vadovaujasi vykdydama jai pavestas funkcijas. 2025 m. vasario 28 d. darbuotojams skaitytas pranešimas tema „Valstybinės teismo medicinos tarnybos misija, vizija ir antikorupciniai pokyčiai“.
1.4.	Organizuoti įstaigoje kasmetinę vadovybės bei darbuotojų diskusiją, tikslu aptarti įstaigos vertybes ir antikorupcinius pokyčius.	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.	Įstaigos vadovybės ir darbuotojų suorganizuotų diskusijų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.	Įgyvendinta. Priemonės įgyvendinimo rodiklis pasiektas. 2025 metais, VTMT vadovybė organizavo darbuotojams du visuotinius susitikimus, kurie vyko 2025 m. liepos 10 d. ir 2025 m. gruodžio 30 d. Susitikimų metu apžvelgti pusmečio bei metų veiklos rezultatai, pasiekimai, vertybės, sritys, reikalaujančios dėmesio, įskaitant

						korupcijos prevenciją, priemonių įgyvendinimo rezultatai bei tikslai, ir buvo atsakyta į darbuotojams aktualius klausimus. 2025 m. vasario 28 d. darbuotojams buvo skaitytas pranešimas tema „Valstybinės teismo medicinos tarnybos misija, vizija ir antikorupciniai pokyčiai“.
1.6.	Vykdyti pacientų arba asmenų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos ar vykdoma ūkio subjektų priežiūra ir kontrolė, apklausas, siekiant įvertinti pacientų / klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį, integruojant klausimus apie korupciją, o apibendrintus apklausų rezultatus viešinti įstaigos interneto svetainėje.	Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPĮ (išskyrus GMP)	2024 m. I ketv. už 2023 m., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Tobulinama ASPĮ ir įstaigų veikla, atsižvelgiant į pacientų, klientų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos, ar tikrintų įstaigų ir įmonių patirtį bei siūlymus.	Atliktų apklausų, kurių apibendrinti rezultatai paskelbti įstaigos interneto svetainėje, skaičius: ne mažiau nei viena apklausa per kalendorinius metus.	Įgyvendinta. Priemonės įgyvendinimo rodiklis pasiektas. VTMT, siekdama užtikrinti valdymo, atliekamų tyrimų ir ekspertizių kokybę bei rezultatų patikimumą, yra akredituota įstaiga nuo 2012-12-18 pagal tarptautinį LST EN ISO/IEC 17025:2005 „Tyrimų, bandymų ir kalibravimo laboratorijų kompetencijai keliami bendrieji reikalavimai“ standartą. Kasmet VTMT atlieka klientų t.y. asmenų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos apklausas, siekiant įvertinti klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį. 2024 m., įgyvendinant šią priemonę buvo pakeistas vadybos sistemos vadovas Nr. PR-5 "Užsakovų atsiliėpimų ir skundų nagrinėjimas", leidimas Nr. 4, patvirtintas 2023-11-27 VTMT direktoriaus ir VTMT kokybės politikos, Kokybės vadovo (leidimas Nr. 2, 2022-10-03) nuostatos, įtraukiant klausimus dėl korupcijos. Tačiau būtina pažymėti, kad rezultatai nėra labai tikslingi, nes VTMT pagrindinė funkcija yra atlikti teismo medicinos ekspertizes ir tyrimus pagal teismo, prokuratūros ar ikiteisminio tyrimo

					pareigūnų pavedimus t.y. ji daugiausia paslaugas teikia teisėsaugos institucijoms, todėl apie korupciją klausimai nėra korektiški ir tikslingi, ir tik labai nedidelę dalį paslaugų teikia kitiems subjektams. Pirmosios apklausos rezultatai už 2024 m. buvo pateikti 2025 I ketv., parengus ir pristačius 2024 metų VTMT vadybos vertinamąją analizę bei paskelbti VTMT interneto svetainėje Korupcijos prevencijos skytyje, adresu https://vtmt.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-aktualijos/. Juridinių asmenų apklausos duomenimis 2024 m.: • pateiktą informaciją apie atliekamus tyrimus teigiamai vertino - 92,1 proc. (2023 m. 91.3 proc.), neigiamai - 7,9 proc. (2023 m. 8.7 proc.) apklaustųjų; • tyrimo objektų ir dokumentų priėmimo tvarką teigiamai vertino - 93,5 proc. (2023 m. 93.5 proc.), neigiamai - 6,5 proc. (2023 m. 6.5 proc.); • ekspertų bendravimą su teisėsaugos institucijomis labai gerai vertino - 57,9 proc. (2023 m. 76.1 proc.), gerai - 39,5 (2023 m. 23.9 proc.), patenkinamai ar blogai - 2,6 proc., o 2023 taip vertinančių, nebuvo; • atliekamų tyrimų ir ekspertizių savalaikiškumą teigiamai vertino - 57,9 proc. (2023 m. 58.7 proc.), neigiamai - 42,1 proc. (2023 m. 41.3 proc.); • atliekamų tyrimų, ekspertizių kokybę bei pateikiamas tyrimų, ekspertizių
--	--	--	--	--	---

						išvadas labai gerai vertino - 55,3 proc. (20223 63.1 proc.), gerai - 44,7 proc. (2023 m. 28.3 proc.), patenkinamai ar blogai vertinančių nebuvo, o 2023 m. 8.6 proc. apklaustų vertino patenkinai. Tuo tarpu fizinių asmenų apklausos duomenimis: personalo bendravimą 1. gerai vertino - 98,4 proc. (2023 m. 87.3 proc.), gerai - 1,6 proc. (2023 m. 12.7 proc.), pateikta specialisto išvada buvo aiški - 96,8 proc. (2023 m. 94.4 proc.), neaiški - 3,2 proc. (2023 m. 5.6 proc.). 2026 m. bus pristatyta 2025 m. apklausos duomenų analizė, kurioje atsispindės rezultatai ir dėl antikorupcinės aplinkos vertinimo VTMT. Šiuo metu diegiami IT įrankiai, leisiantys apklausas atlikti elektroninėmis priemonėmis arba tiesiogiai įstaigos interneto svetainėje, tikintis padidinti respondentų skaičių.
1.13.	Skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas įstaigos interneto svetainėje.	Ministerija, ASPI, Ministerijai pavaldžios įstaigos	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas mažina smulkiają korupciją įstaigoje.	Visų įstaigų interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas.	Igyvendinta. Priemonės įgyvendinimo rodiklis pasiektas. VTMT interneto svetainėje, adresu https://vtmt.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija/pacientu-teises/ yra patalpinta nuoroda į VLK interneto svetainę, kurioje skelbiamos pacientų teisės https://ligoniukasa.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/informacija-gyventojams/pacientu-teises-ir-pazeidimai/
2. UŽDAVINYS						
Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką						
2.1.	Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų	Ministerija, Ministerijai	2024 m. IV ketv.,	Didėjantis darbuotojų	Organizuotų mokymų, seminarų,	Igyvendinta. Priemonės įgyvendinimo rodiklis pasiektas.

	apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	pavaldžios įstaigos, ASPI	2025 m. IV ketv.	pasitikėjimas pranešėjų apsaugos mechanizmu skatins darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus įstaigose ir prisidėti prie skaidresnės sveikatos priežiūros sistemos.	diskusijų ir gerosios patirties renginių skaičius: 2024 m. – 1 vnt., 2025 m. – 1 vnt. ir 2025 m. – 5 proc. didesnis darbuotojų, suprantančių pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą, skaičius nei 2024 m.	• 2025 m. rugsėjo 23 d. Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra surengė forumą, skirtą pranešėjų apsaugos stiprinimui ir vidinių pranešimų kanalų veiksmingumo analizei. Renginys subūrė viešojo ir privataus sektoriaus atstovus bei ekspertus iš Lietuvos ir užsienio, siekiant aptarti pažangą, iššūkius bei galimybes šioje srityje. Generalinės prokuratūros atstovė G. Bliujienė pristatė tyrimą, kurio tikslas – išanalizuoti, kaip 100 didžiausių sveikatos priežiūros įstaigų įgyvendina pranešėjų apsaugą. VTMT buvo penketuke įstaigų, kurios geriausiai įgyvendina pranešėjų apsaugos institutą. Konferencijoje dalyvavo VTMT direktorius, pavaduotojas ir korupcijos prevencijos specialistas. Su visa konferencijos medžiaga ir pristatyto tyrimo duomenimis išsamiai supažindinti visi VTMT darbuotojai. • Taip pat VTMT direktorius dalyvavo 2025 m. gruodžio 5 d. VšĮ Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninės kartu su Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija organizuotoje konferencijoje „Skaidrumo ir antikorupcinio sąmoningumo stiprinimas sveikatos priežiūros sistemoje“, skirtoje Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti. Renginio metu ministerijos atminimo dovanomis buvo apdovanota VTMT, kaip viena iš sveikatos priežiūros įstaigų, patekusių į Lietuvos Respublikos Generalinės prokuratūros 2025 m. atlikto tyrimo metu
--	--	----------------------------------	-------------------------	--	--	--

						geriausiai pranešėjų apsaugą įgyvendinančių įstaigų penketuką. • 2025 m. gegužės – birželio mėnesiais VTMT atliko darbuotojų apklausą. Apklausoje dalyvavo 131 VTMT darbuotojas, t.y. 59 proc. Vykdam 2025 m. atsparumo korupcijai lygio nustatymą, apklausus darbuotojus nustatyta, kad net 108 darbuotojai (82 proc.) žino, koku būdu ir kam galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus, 23 darbuotojai (18 proc.) nežino. 2024 tokių darbuotojų buvo 76 proc. Tačiau tik 71 (54 proc.) darbuotojų yra įsitikinę, kad pranešus apie korupciją VTMT būtų užtikrintas jų konfidencialumas, o 2024 m. taip manančių buvo 50 proc. Tai rodo, kad vis daugiau darbuotojų gerai išmano pranešėjų apsaugos institutą, žino, kada ir kaip pranešti bei kokios yra jų teisės, tačiau vis dar nepakankamai pasitiki, kad bus užtikrintas jų konfidencialumas ar apsauga nuo poveikio priemonių. Ši tendencija atspindi ir bendras visuomenės nuomonės tendencijas. Su apibendrinta apklausos medžiaga ir išsamia analize supažindinta VTMT vadovybė, struktūrinių padalinių vadovai bei visi VTMT darbuotojai. • Atsižvelgiant į apklausos rezultatus, nedelsiant buvo organizuoti išsamūs mokymai. 2025 m. rugsėjo 3 ir 5 d. visiems VTMT darbuotojams buvo praveisti išsamūs mokymai tema „Skaidrumo politika VTMT“. Mokymų metu didelis dėmesys buvo skiriamas
--	--	--	--	--	--	--

						pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir kitus teisės pažeidimus būdai, jų teisiniam pagrindimui, mechanizmas, tyrimo eiga ir galimiems sprendimai, darbuotojų teisėms ir konfidencialumo užtikrinimui. Be to, buvo parengtas išsamus teminis vadovas su interaktyviomis nuorodomis į teisinį reguliavimą, formas ir informacines sistemas, kad darbuotojas, susidūręs su konkrečia situacija, galėtų greitai rasti jam reikalingą informaciją ir taikytiną procesą, kurio dalis veiksmų yra automatizuota, taip palengvinant pareigų ir teisių įgyvendinimą.
3. UŽDAVINYS Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus						
3.1.	Kalendoriniams metams pasibaigus apibendrinti darbuotojų etikos taisyklių taikymo dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtų sprendimų rezultatus ir tai pavišinti įstaigos interneto svetainėje.	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	2024 m. I ketv. 2025 m. I ketv.	Atviresnė įstaigos veikla didins visuomenės pasitikėjimą sveikatos priežiūros įstaigomis ir pačia sveikatos priežiūros sistema.	Iki einamųjų metų I ketvirčio pabaigos įstaigos interneto svetainėje pavišinta nuasmeninta įstaigoje veikiančios etikos komisijos praėjusių kalendorinių metų darbo ataskaita.	Įgyvendinta. Priemonės įgyvendinimo rodiklis pasiektas. 2025 m. rugpjūčio 6 d. VTMT direktoriaus įsakymu Nr. V-47 „Dėl Valstybinės teismo medicinos tarnybos etikos komisijos sudarymo ir valstybinės teismo medicinos tarnybos etikos kodekso ir valstybinės teismo medicinos tarnybos etikos komisijos darbo reglamento patvirtinimo“, patvirtintas naujas Etikos kodeksas ir Etikos komisijos darbo reglamentas. Sudarant Etikos komisiją, buvo atsižvelgta į darbuotojų nuomonę, kad jų teisės atitinkamai būtų atstovaujamos. Visi VTMT darbuotojai išsamiai supažindinti su Etikos kodekso nuostatomis tiek pristatant pagrindines nuostatas, tiek DVS. Etikos kodeksas paskelbtas VTMT interneto svetainėje,

						adresu https://vtmt.lrv.lt/public/canonical/1759818625/1055/VTMT%20Etikos%20kodeksas.pdf 2025 m. spalio 3 d. Etikos komisijos nariai rinkosi į posėdį, kurio metu išsirinko komisijos pirmininką ir sekretorių. 2025 m. nebuvo gauta skundų ar atlikta tyrimų dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo. Informacija iki 2026 m. I ketv. pabaigos bus patalpinta interneto svetainėje, adresu https://vtmt.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija/tyrimai/
3.2.	Siekiant šalinti teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, įstaigose užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) rekomendacijų dėl Lietuvos	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Sudarytos sąlygos atskleisti deklaruojančių asmenų privačius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Pagal poreikį atnaujinti ir įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti įstaigos vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys viešųjų ir privačių interesų kontrolę, o įstaigos vadovui pateiktų raštiškų ataskaitų skaičius per kalendorinius metus – nemažiau kaip dvi.	Įgyvendinta. Priemonės įgyvendinimo rodiklis pasiektas. Įgyvendinant šią priemonę ir vadovaujantis VTEK rekomendacijomis: 1. 2025 m. lapkričio–gruodžio mėnesiais atlikta VTMT visų darbuotojų, turinčių pareigą deklaruoti privačius interesus, išsami lyginamoji duomenų analizė pagal įstaigoje patvirtintą VTMT pareigų, kurioms einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą, bei darbuotojų, kurie dalyvauja viešuosiuose pirkimuose. Analizės tikslas – nustatyti galimus interesų konfliktus, kitus VPIDĮ nuostatų pažeidimus bei galimus rizikos veiksnius įstaigoje. Su 2025-12-31 analizės išvadomis Nr. VD-25 supažindinti visi VTMT darbuotojai ir VTMT vadovybė bei struktūrinių padalinių vadovai. Pažeidimų nenustatyta. Deklaruojant savo privačius interesus, stebimas teigiamas pokytis, darbuotojai žino savo pareigas ir jas įgyvendina laiku

	Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų 2021 m. lapkričio 24 d. VTEK sprendimu Nr. KS-332 „Dėl rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo“, (toliau – Rekomendacijos) nuostatomis, apie atliktus veiksmus, informuojant įstaigos vadovą.					ir tinkamai. Nustatytos smulkios klaidos, kurios yra ištaisytos Rizikų, kilti interesų konfliktams, nenustatyta, o dėl tam tikrų situacijų VTMT direktoriui pateikti galimi sprendimai dėl rizikų valdymo, jei kiltų būtinybė spręsti klausimą dėl tam tikrų darbuotojų nusišalinimo, vykdant jiems pavestas funkcijas. Nuo 2022 m. sausio 1 d. VMT iki šiol nebuvo nustatyta Įstatymo nuostatų pažeidimų ir joks VTMT darbuotojas nepateikė nusišalinimo. 2025 m. rašytinių rekomendacijų nebuvo teikta. VTMT nuolat vykdo privačių interesų kontrolę nustatytais terminais ir periodiškumu, o apie rezultatus informuota administracija, struktūrinių padalinių vadovai ir darbuotojai el. paštu, ypatingą dėmesį skiriant naujai priimamiems darbuotojams.
3.7.	Periodiškai organizuoti mokymus darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką ir siekiant stiprinti darbuotojų antikorpines kompetencijas. Mokymai turi apimti ne tik teorinių dalykų (teisės aktų) aptarimą, bet ir praktinių pavyzdžių pateikimą, pvz., teismo sprendimų,	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais: mokymų korupcijos prevencijos klausimais, kuriuose dalyvavo darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevenciją, skaičius: 2023 m. – ne mažiau kaip 2 vnt., 2024 m. – ne mažiau kaip 2	Igyvendinta. Priemonės įgyvendinimo rodiklis pasiektas. 1. Asmuo, atsakingas VTMT už korupcijos prevenciją, nuolat kelia kompetenciją šioje srityje, dalyvaudamas įvairiuose mokymuose ir konferencijose Lietuvoje bei užsienyje. 2025 m. dalyvavo visuose STT, Skaidrumo akademijos, Generalinės prokuratūros, Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos organizuojamose mokymuose įvairiomis temomis: dovanų politika, personalo patikimumo užtikrinimas, pranešėjų apsauga; antikorpinis teisės aktų vertinimas, korupcijos pasireiškimo

žiniasklaidoje paviestų korupcijos atvejų aptarimą ir kt. Taip pat turi būti pateikiami aiškūs pavyzdžiai, kokiais veiksmais ir kokiose srityse gali pasireikšti korupcija įstaigoje. Aiškiai darbuotojus informuoti apie veiksmų planą, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veika yra susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai pranešti, kaip pranešti ir kitais aktualiais klausimais).				vnt., 2025 m. – ne mažiau kaip 2 vnt., ir mokymus (bent 2 skirtingomis antikorporcijos temomis) išklausiųjų darbuotojų dalis procentais: 2023 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2024 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; arba savarankiškai išklausiųjų ne mažiau nei dvi temas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje adresu https://emokymai.stt.lt/ darbuotojų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu: 2023 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2024 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; arba nuolat rengiama ir atnaujinama dalijamoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu	tikimybės nustatymas, interesų valdymas ir kt. temomis. Taip pat yra išklausęs mokymus net 17 skirtingų temų STT e. mokymų platformoje bei 4 temomis mokymus (interesų derinimas, lobistinė veikla, interesų valdymas ir atšalimo laikotarpis) PINREG sistemoje. 2. 2025 m. gruodžio 31 d. VTMT buvo užimta 211,25 etato: 2.1. 2025-02-28 VTMT darbuotojams buvo skaitytas pranešimas tema „Valstybinės teismo medicinos misija, vizija ir antikorporcijos pokyčiai“. Darbuotojai buvo išsamiai supažindinti su VTMT misija, vizija ir antikorporciniais pokyčiais, pagrindžiant darbuotojų įsitraukimo svarbą kuriant korupcijai atsparią aplinką, padedančią visiems dirbti aiškiai, saugiai ir sąžiningai. Buvo paaiškintos bendros taisyklės, kurios saugo darbuotojus nuo neaiškių situacijų, stiprina tarpusavio pasitikėjimą ir užtikrina, kad sprendimai būtų priimami skaidriai bei teisingai. Pranešimą išklausė ar su juo susipažino visi VTMT darbuotojai. Tie, kurie nedalyvavo renginyje gyvai ar nuotoliu, pranešimą gavo el. paštu. 2.2. 2025 m. rugsėjo 3 ir 5 d. visiems VTMT darbuotojams buvo praveisti išsamūs mokymai tema „Skaidrumo politika VTMT“. Buvo išsamiai pristatyta korupcijos samprata, teisinė bazė, reglamentuojanti korupcijos prevenciją; korupcijai atsparios aplinkos kūrimo
---	--	--	--	---	---

					išplatinta kaip 50 proc. daugiau darbuotojų. pagrindai ir priemonių sistema, vykdomos prevencinės priemonės, interesų konfliktai ir jų valdymas, privačių interesų derinimas, nušalinimų ir nusišalinimų teisiniai pagrindai, procedūros bei sprendimai, išankstinės rekomendacijos. Taip pat aptarti antikorupeinio elgesio standartai: antikorupeijos elgesio kodeksas, pranešimo apie korupupeinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir kitus teisės pažeidimus būdai, jų teisinis pagrindas, mechanizmas, tyrimo eiga ir galimi sprendimai. Be to, buvo parengtas išsamus teminis vadovas su interaktyviomis nuorodomis į teisinį reguliavimą, formas ir informacines sistemas, kad darbuotojas, susidūres su konkrečia situacija, galėtų greitai rasti jam reikalingą informaciją ir taikytiną procesą, kurio dalis veiksmų automatizuota, taip palengvinant pareigų ir teisių įgyvendinimą. Mokymai buvo privalomi visiems darbuotojams – juose gyvai arba nuotoliu dalyvavo 189 darbuotojai (90 proc.). Likusieji nedalyvavo dėl objektyvių priežasčių, tačiau jiems buvo perduota išsami mokymų medžiaga, o vaizdo įrašai ir skaidrės patalpinti VTMT intranete, sudarant galimybę mokymus peržiūrėti pakartotinai. 2.3. Visiems VTMT darbuotojams buvo išsiųstas pranešimas apie galimybę savarankiškai kelti kompetenciją korupupeijos prevencijos srityje, išklausan mokymus STT e. mokymo platformoje.
--	--	--	--	--	---

						2026-01-21, pagal STT pateiktus duomenimis, 2025 m. VTMT darbuotojams buvo išduoti 7 sertifikatai. 2.4. 2025 m. sausio 9 d. keturi VTMT darbuotojai (VTMT direktorius, jo pavaduotojas, profesinės sąjungos pirmininkė ir korupcijos prevencijos specialistė) dalyvavo Ministerijos organizuotame seminare „Įstaigos vertybių svarba, kuriant skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą“. 2.5. 2025 m. visiems VTMT darbuotojams el. paštu buvo išsiųsta mokymų medžiaga šiomis temomis: 2025 m. tyrimas apie visuomenės pasitikėjimą sveikatos sistema (skaidrės) ir 2025 m. vasario 11 d. paskelbto 2024 m. „Transparency International“ Korupcijos suvokimo indekso tyrimo santrauka. 2.6. Darbuotojai nuolat skatinami savarankiškai kelti kompetencijas korupcijos prevencijos srityje ir susipažinti su STT Antikorupcinio švietimo skyriaus parengtomis vaizdo paskaitomis bei „Skaidrumo akademijos“ renginių įrašais, kuriuose pristatoma geroji antikorupcinė praktika. 2025 m. ne mažiau kaip 90 proc. VTMT darbuotojų išklusė korupcijos prevencijos mokymus daugiau nei dvejomis temomis. 100 proc. VTMT darbuotojų el. paštu buvo išplatinta dalomoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais dviem ir daugiau temomis.
--	--	--	--	--	--	---

4. UŽDAVINYS

Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą

4.7.	Vykdyti pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT švieslentėje adresu https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1 , ir atlikti viešinamos informacijos analizę, o išvadas ir esant poreikiui siūlymus dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui ne rečiau nei du kartus metuose.	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	2023 m. IV ketv.; 2024 m. IV ketv.; 2025 m. IV ketv.	Skaidresni, efektyviau vykdomi viešieji pirkimai, užtikrinant viešųjų pirkimų tikslą – racionaliai naudoti skirtas lėšas.	Įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui pateiktų išvadų apie atliktos viešųjų pirkimų stebėsenos pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius analizės rezultatus ir siūlymus skaičius: 2023 m. – 1 vnt., 2024 m. – 2 vnt., 2025 – 2 vnt.	Įgyvendinta. Priemonės įgyvendinimo rodiklis pasiektas. 2025 m. vykdyta įvykusių viešųjų pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT švieslentėje. Minėta stebėseną (išvados ir siūlymai dėl viešųjų pirkimų stebėsenos pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius) 2025-06-30 vidaus dokumentu Nr. VGD – 477 ir 2025-12-30 Nr. VD-24 pateikta VTMT direktoriui. Iš 13 vertintų VTMT rodiklių 10 siektinų rodiklių pasiekti arba viršyti, 2 rodikliai pasiekti dalinai, o 1 rodiklis - sritis, kurioje VTMT turi siekti geresnių rezultatų. Išanalizavus Viešųjų pirkimų tarnybos švieslentėje VTMT nepasiektus ar nepilnai pasiektus rodiklius, darytinos šios išvados: 1. Inovatyvūs pirkimai. Rodiklis nepasiektas. 2025 m. VTMT nebuvo vykdyta pirkimų, kurie pagal VPT metodiką būtų priskiriami inovatyviems. Rodiklis išlieka 0 %, kaip ir ankstesniais laikotarpiais. Galimos priežastys : 1.1. Pirkimų iniciatorių poreikiuose neidentifikuojami inovatyvūs sprendimai; 1.2. VTMT veiklos specifiška (teismo medicinos įranga, reagentai, paslaugos) riboja inovatyvių alternatyvų pasiūlą;
------	---	---	--	---	--	--

						1.3. Inovatyvūs sprendimai dažnai siejami su didesne finansine rizika ir biudžeto apribojimais. 2. Vieno tiekėjo pirkimų (su centralizuotais pirkimais) skaičiaus dalis (dalinais pasiektais). Galimos priežastys: 2.1. Rinkoje ribotas tiekėjų skaičius, galinčių tiekti specializuotą teismo medicinos įrangą, reagentus ar techninės priežiūros paslaugas; 2.2. Perkamos turimos įrangos eksploatacinės dalys ir aptarnavimo paslaugos, kurias teikia tik oficialūs gamintojų atstovai; 2.3. Nepakankamas tiekėjų aktyvumas dalyvaujant rinkos konsultacijose. 3. Vid. Pasiūlymų skaičiaus pirkimui (su centralizuotų pirkimų), rodiklis dalinai pasiektas. Galimos priežastys: 3.1. Dėl VTMT veiklos specifikos naudojami reagentai ir įranga yra mažai aktualūs kitoms įstaigoms, todėl rinkoje yra nedaug tiekėjų, galinčių pasiūlyti VTMT tinkamą įrangą, prekes ar paslaugas; 3.2. Ribotas tiekėjų skaičius Lietuvos rinkoje; 3.3. VTMT turi ribotą biudžetą, o daugelis tiekėjų nėra linkę mažinti kainų, todėl tai dar labiau apsunkina konkurencingų pasiūlymų gavimą ir užtikrintą pirkimų įgyvendinimą. Atitinkamai buvo pateikti VTMT direktoriui siūlymai, kurie buvo aptarti su VTMT direktoriumi ir jo pavaduotoju pagal kuravimo sritį, bei struktūrinio
--	--	--	--	--	--	--

						padalinio vadovu bei darbuotojais, vykdančiais viešuosius pirkimus, nuspręsta į daugelį siūlymų atsižvelgti. Aptartos preliminarios galimybės siūlymų įgyvendinimui ir galimi sprendimo būdai, siekiant efektyvinti viešuosius pirkimus bei mažinti visas, net hipotetines korupcijos rizikas. Viešųjų pirkimų stebėsenos rezultatai paskelbti VTMT vidiniame puslapyje (intranete), kad su jais galėtų susipažinti visi VTMT darbuotojai. Svarbu paminėti tai, kad VTMT nuo 2024 m., vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2022 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. V-1788 „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai pavaldžių perkančiųjų organizacijų, taip pat perkančiųjų organizacijų, kuriose Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija kartu su valstybiniu universitetu arba savivaldybės taryba įgyvendina dalininko teises ir pareigas, vykdomų pirkimų, išskyrus mažos vertės pirkimus, centralizavimo iki 2026 m. plano patvirtinimo“ patvirtintą planą, pirkimus, išskyrus mažos vertės, vykdo per CPO.
--	--	--	--	--	--	--

Parengė:

Korupcijos prevencijos specialistė Neringa Lipskienė, el. paštas neringa.lipskiene@vtmt.lt

DETALŲ METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Valstybinė teismo medicinos tarnyba
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų plano priemonių įgyvendinimo už 2025 metus, ataskaitos pateikimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-01-30 Nr. (1.7 Mr) SD-52
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento adresatas (-ai)	Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Valdemaras Sviackevičius Direktorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-01-30 10:19
Parašo formatas	Ilgalaikio galiojimo (XAdES-XL)
Laiko žyme nurodytas laikas	2026-01-30 10:20
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2021E
Sertifikato galiojimo laikas	2024-10-15 12:44 - 2029-10-15 23:59
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Renata Mizgaitienė Dokumentų valdymo specialistė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-01-30 10:23
Parašo formatas	Ilgalaikio galiojimo (XAdES-XL)
Laiko žyme nurodytas laikas	2026-01-30 10:23
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2021E
Sertifikato galiojimo laikas	2024-11-24 18:11 - 2029-11-24 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Pridedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Pridedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	Ataskaita už 2025 priemonių įgyvendinimą.docx
Pridedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20260121.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2026-02-04)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2026-02-04 nuorašą suformavo Neringa Lipskienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-02-04 Dokumentų valdymo sistema „Kontora“