

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS VALSTYBINĖJE TEISMO MEDICINOS TARNYBOJE 2023–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO
 ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS 2023 -2025 METAMS**

<p>1. TIKSLAS. Siekti, kad Valstybinė teismo medicinos tarnyba (toliau – VTMT) ne tik formaliai įgyvendintų priskirtas korupcijos prevencijos priemonės, tačiau ir imtųsi aktyvių veiksmų bei atvertų duomenis, kad visuomenė ir kiti asmenys turėtų galimybę sužinoti apie VTMT veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, rodant, kad netoleruoja korupcijos, yra aktyvi antikorupcijos srityje, kuria korupcijai atsparią aplinką, yra skaidri ir atvira savo darbuotojams bei visuomenei.</p>			
<p>1.1. UŽDAVINYS. Tobulinti antikorupcinę aplinką</p>			
<p>Uždavinio rezultato kriterijai:</p> <p>1. Patvirtintas VTMT direktoriaus įsakymas „Dėl Valstybinės teismo medicinos tarnybos direktoriaus 2020 m. gegužės 27 d. įsakymo Nr. V-53 „Dėl informacijos apie pažeidimus valstybinėje teismo medicinos teikimo tarnyboje tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“.</p> <p>2. Sutvarkyta VTMT interneto svetainėje Korupcijos prevencijos skiltis, joje patalpinta visuomenei bei darbuotojams aktuali informacija, pagal poreikį atnaujinant aktualią informaciją.</p> <p>3. Patvirtintas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos aprašas.</p> <p>4. VTMT vidiniame serveryje patalpinta visa aktuali ir atnaujinta informacija darbuotojams korupcijos prevencijos temomis.</p> <p>5. Naujai priimamiems darbuotojams parengta atmintinė, su kuriais teisės aktais jie turi susipažinti bei kokie taikomi įstaigoje antikorupcinio elgesio standartai.</p>			
1.1.1.	Parengti ir patvirtinti Informacijos apie pažeidimus VTMT tvarkos aprašo pakeitimą.	Korupcijos specialistas	prevencijos 2023 m. I ketv.
1.1.2.	Sutvarkyti VTMT interneto svetainėje korupcijos prevencijos skiltį ir joje skelbti teisingą, aktualią informaciją, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 8 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT), Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos (toliau – SAM), Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) rekomendacijomis bei nuolat pagal poreikį atnaujinti aktualią informaciją.	Korupcijos specialistas,	prevencijos Informacinių technologijų skyrius 2023 m. IV ketv.
1.1.3.	Patvirtinti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos aprašą.	Korupcijos specialistas	prevencijos 2024 m. I ketv.
1.1.4.	VTMT vidiniame serveryje patalpinti visą informaciją apie įdiegtus antikorupcinius standartus įstaigoje, aktualią informaciją korupcijos prevencijos temomis, aktualias kitų institucijų (STT, VTEK, SAM) rekomendacijas ar nuorodas į jas, mokomąją medžiagą korupcijos prevencijos temomis.	Korupcijos specialistas,	prevencijos Informacinių technologijų skyrius 2024 m. II ketv.

1.1.5.	Parengti atmintinę, skirtą naujai priimamiems darbuotojams, kurioje būtų išvardinti teisės aktai, antikorupcinio elgesio standartai, kuriais vadovaujama įstaigoje, pagrindinės antikorupcinės nuostatos.	Veiklos valdymo skyrius, Patarėjas (teisės klausimais), korupcijos prevencijos specialistas	2024 m. III ketv.
1.2. UŽDAVINYS. Valdyti interesų konfliktus.			
Uždavinio rezultato kriterijai:			
1. Parengtas ir patvirtintas VTMT darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašas.			
2. Parengtas VTMT veiklų sąrašas, kuriose didžiausia tikimybė (rizika) kilti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – Įstatymas) numatytoms interesų konfliktų situacijoms.			
3. VTMT interneto svetainėje paskelbtas VTMT veiklos sričių sąrašas, kuriose yra didžiausia tikimybė kilti Įstatyme numatytoms interesų konfliktų situacijoms.			
4. Visi (100 proc.) pirkimuose dalyvauti paskirti asmenys privačių interesų deklaracijas užpildę ir pateikę Įstatymo nustatyta tvarka ir terminais.			
5. Nustatyti deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijų tikrinimo periodai ir nustatytais periodais atliekami periodiniai patikrinimai, o apie tikrinimo rezultatus, ne rečiau nei du kartus per metus, pateiktos ataskaitos apie patikrinimo rezultatus VTMT direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui.			
6. Ne rečiau nei du kartus per metus darbuotojams išsiųsti pranešimai apie Įstatymo laikymosi nuostatas.			
1.2.1.	Parengti VTMT darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašą, siekiant šalinti teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus.	Veiklos valdymo skyrius, korupcijos prevencijos specialistas	2023 II ketv.
1.2.2.	Siekiant užtikrinti tinkamą interesų konfliktų prevenciją, įvertinti įstaigos veiklą, siekiant nustatyti sritis, kuriose didžiausia tikimybė (rizika) kilti Įstatyme numatytoms interesų konfliktų situacijoms (pavyzdžiui, viešieji pirkimai, administracinių sprendimų priėmimas ir pan.);	Veiklos valdymo skyrius, Patarėjas (teisės klausimais), korupcijos prevencijos specialistas	2023 III ketv.
1.2.3.	VTMT interneto svetainėje skelbti veiklos sričių, kuriose didžiausia tikimybė (rizika) kilti Įstatyme numatytoms interesų konfliktų situacijoms, sąrašą;	Informacinių technologijų skyrius	2023 III ketv.
1.2.4.	Įgyvendinant dėl dalyvavimo pirkimuose privačius interesus deklaruojančių asmenų Įstatymo laikymosi kontrolę ir priežiūrą užtikrinti, kad visi pirkimuose dalyvauti paskirti asmenys privačių interesų deklaracijas užpildytų ir pateiktų Įstatymo nustatyta tvarka ir terminais, o šios pareigos neįvykdžiusiems asmenims apskritai nebūtų leidžiama jokia forma dalyvauti pirkimo procedūrose.	Veiklos valdymo skyrius, Direktoriaus pavaduotojas veiklos aprūpinimui, viešųjų pirkimų specialistai	2023 II ketv.
1.2.5.	Nustatyti deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijų tikrinimo periodus (atsižvelgiant į institucijos poreikius, bet ne rečiau kaip kartą per pusę metų, o sričių, kuriose didžiausia konfliktų tikimybė (rizika), darbuotojų – ne rečiau kaip kas ketvirtį ir atlikti periodinius patikrinimus, apie tikrinimo rezultatus raštu informuojant VTMT direktorių ar jo įgaliotą asmenį.	Veiklos valdymo skyrius, korupcijos prevencijos specialistas	Nuolat
1.2.6.	Periodiškai priminti privačius interesus deklaruojantiems asmenims apie pareigą patikslinti, atnaujinti privačių interesų deklaraciją.	Veiklos valdymo skyrius	Nuolat
1.3. UŽDAVINYS. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą.			

Uždavinio rezultato kriterijai:		
1. Atlikta vidinių teisės aktų analizė ir išvados pateiktos VTMT direktoriui.		
1.3.1.	Siekiant skaidrumo ir viešojo intereso užtikrinimo, atlikti VTMT vidinių teisės aktų įgyvendinimo kontrolės mechanizmo funkcionavimo analizę ir pateikti sprendimus ar tikslinga reglamentuoti tvarką, nustatančią rengiamų, keičiamų teisės aktų ir jų projektų antikorpucinį vertinimą.	Korupcijos prevencijos specialistas
2024 m. I ketv.		
2. TIKSLAS. Didinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti dirbti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio.		
2.1. UŽDAVINYS. Darbuotojų antikorpucinio sąmoningumo ugdymas.		
Uždavinio rezultato kriterijai:		
1. Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais:		
1.1. darbuotojų, atsakingų už korupcijos prevenciją, dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos klausimais: 2023 m. – ne mažiau nei 2 vnt., 2024 m. – ne mažiau nei 2 vnt., 2025 m. – ne mažiau nei 2 vnt.;		
1.2. Mokymus išklausiusių VTMT darbuotojų dalis procentais: 2023 m.-30 proc.; 2024 m.-30 proc.; 2025 m.-30 proc.		
1.3. Savarankiškai išklausiusių Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje, adresu https://emokymai.stt.lt/ mokymų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu: 2023 m.- 2 temos.; 2024 m.-2 temos.; 2025 m.- 2 temos.		
2. Nuolat rengiama ir atnaujinama dalomoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu išplatinta daugiau kaip 50 proc. darbuotojų.		
3. Atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas / apklausa ir su rezultatais supažindinti visi darbuotojai.		
2.1.1	Siekiant kurti korupcijai atsparią aplinką, stiprinti VTMT darbuotojų sąmoningumą, veikti skaidriai ir sąžiningai, atpažinti galimus korupcijos, sukčiavimo ir interesų konfliktų atvejus, netoleruoti korupcijos, sukčiavimo ar kito nesąžiningo elgesio, pranešti apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	Korupcijos prevencijos specialistas, Veiklos valdymo skyrius
		Nuolat
2.1.2.	Darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas / apklausa	Korupcijos prevencijos specialistas
		Nuolat ¹

¹ Jei nebus atliekamas Atsparumo korupcijai lygio nustatymas.